

JEIC適性検査 Compass

組織の未来を支える人材を採用するための適性検査です



Compass(コンパス)は、人材採用担当者が求める「本当に知りたいこと」のリサーチを数年かけておこない、1,000社を超える企業の人事担当者の“本音”を評価項目に反映した検査です。特に「ストレス耐性」や「対人コミュニケーション」、「抑うつ傾向」など、今の時代に注目度の高い問題を解決するためより実務に適した研究を重ねて開発しています。さらに、外国人採用にもご利用いただけるよう、英語・中国語での受検にも対応しています。

Compassの特徴

1 人材採用現場の声をもとに開発 1,000社を超える企業の人事担当者にヒアリングをおこない、採用選考時に「本当に知りたい」評価項目を精選。「心理×経営」という新たな視点で、今の時代の人材採用シーンに最適な情報を提供する適性検査を実現しています。	2 学術的・実務的 科学性を担保 検査の妥当性と信頼性を確保するため多数の文献調査をおこない、表面的妥当性・予測的妥当性が認められる尺度構成を採用したほか、約3,000名のビジネスパーソンを対象に予備実験を実施し、科学性と正当性を担保しています。	3 すべてがWebで ワンストップ 24時間365日、専用のWebアプリケーションから、検査実施の手配と診断結果の迅速な出力をおこなうことができます。またオリジナルのランキング作成や、診断結果の管理・蓄積ができるCSVデータのダウンロードも可能です。	4 求める人物像で カスタマイズ 自社が求める人物像をパーソナリティ因子の配点に反映させることにより、オリジナルの評価基準を設定することが可能です。職種別や採用活動の種類(新卒・中途)など、3種類まで自由に使い分けすることができます。
--	--	--	--

「適性検査Compass」で診断できること

ストレス耐性

適性検査Compassは、認知スタイル(うつ)と高ストレス状態からの回復傾向で、ストレス耐性の度合いを判定します。※より詳細なストレス診断テスト「DIST」も取り扱っております。

職業適性

適性検査Compassは「職業内容」と「職業イメージ」の2種類が存在します。適性の高い順から表示されます。また「職業イメージ」には、御社で定めたい適性を3種類まで反映させることができるカスタマイズ機能があります。

対人関係スタイル

対人関係スタイルは、自己志向と積極性から分析します。その2つを調べることで、コミュニケーション全般や他者との関わり方を表します。

基礎能力

基礎能力は、採用時に把握しておきたい特性以外の側面として、オプションで付けることのできる項目です。科目は5科目あります。

採用適性検査の概要

診断内容	採用適性検査 148問 4択式
実施時間	平均回答時間 20分
実施形態	Web形式:インターネット上で回答入力を行う方法 質問紙方式:紙の質問シートを印刷し、回答を手書きで記入する方法
対象範囲	新卒採用(学生)、中途採用(社会人)、既存社員

科目	時間	内容
言語能力	5分	語彙力、短文完成、内容把握など
数的能力	15分	計算能力、文章問題など
英語能力	15分	文法、会話文、慣用句、文章理解など
図形認知	10分	平面図形・系列の把握、立体図形の知覚力
論理類推	20分	推理力や理詰めの論理思考能力

診断レポート

Compassを受検することでわかる診断結果についてご紹介します。

●パーソナリティレポート

独自に考案した構成概念である「特性」12次元・「成熟度」3次元によって受検者のパーソナリティを表現しています。行動や態度に表れる性格傾向から、より深く受検者のことを理解する際に役立つレポートです。

	特性 個人を特徴づける一貫性があり、長期的に安定している基本的行動傾向を12の因子で表しています。
	成熟度 特性を強化あるいは制御する、意識的行動や社会的対象に対する適応態度を3の因子で表しています。

●フィードバックレポート

受検者にフィードバックするためのレポートです。受検者が自身の大まかな性格傾向を把握できるとともに、今後の能力開発に役立つアドバイスを掲載しています。

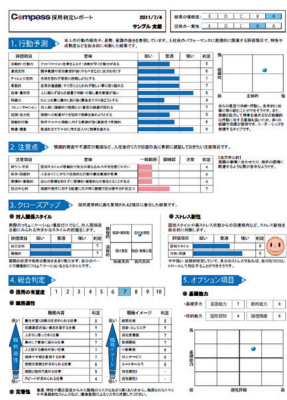
●採用判定レポート

採否の判断に必要な情報をこの1枚に凝縮しました。選び抜かれた項目による評価を、グラフや図を使い、わかりやすく表現しています。最終決断を担う役員、また人事業務のベテランから、初めて人材採用選考を経験する担当者まで、すべての方に役立つレポートになっています。

- 行動予測** 入社後のパフォーマンスにプラスにはたらく要因を、「チャレンジ志向」や「持続力」、「自律・責任性」、「コミュニケーション」など、10の項目で評価しています。
- 注意点** 「抑うつ・不安」、「感情的・衝動的」などの情緒面のほか、不適応行動など入社後のリスクになりうる要因を、5の項目でチェックしています。
- クローズアップ** 「対人関係スタイル」と「ストレス耐性」の2項目に着目し、ビジュアル表現を取り入れるなど、一目で受検者の傾向が掴めるようになっています。
- 総合判定** 最終判断として、「採用の有望度」のほか、受検者に適した「職務イメージ」、また「定着性」を明確にすることで採否の判断をサポートします。
- 基礎能力*** 言語能力・数的能力・英語能力のほか、空間認識能力や論理的な思考能力を評価します。

「適性検査Compass」の結果例

診断結果は、採用判定レポート、パーソナリティレポート、フィードバックレポート、面接サポートシート、マッチングシートの5種類にまとめました。選考のステージや用途に応じられるように構成しています。



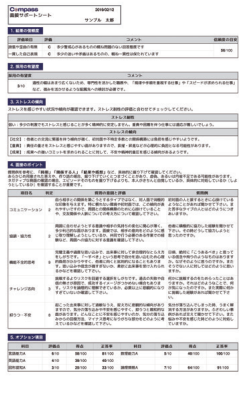
採用レポート



パーソナリティレポート



フィードバックレポート



面接サポートシート



マッチングシート

Compass管理画面概要(主な機能の紹介)

Compassは、インターネットブラウザを利用して、適性検査の運用管理ができるシステムです。応募者をフォルダ管理でき、紙で受検をさせる場合の検査用紙の作成や、回答情報の入力も管理画面で行えます。また、テストサイトからweb受検をさせる場合の、応募者の登録と、受検案内メールの一斉送信がワンステップで簡単にできます。診断結果は、受検終了後(検査用紙で受検した場合は入力終了後)即座にこの画面から出力することができますので、スピーディで柔軟な採用活動が実現できます。

- 新規登録やメール送信など受検者の管理を行います。
- 各種レポートの出力を行います。
- 検査用紙は画面から出力できますので、別途購入して頂く費用は発生しません。
- 受検案内メールやリマインドメールの作成・保存のほか、メールの返信先、自動配信の設定などが出来ます。
- フォルダを自由に編集して受検者を管理できます。
- 一覧表で受検者のステータスが確認出来ます

Webアプリケーション

Compassは、Webアプリケーションを利用して、適性検査の実施や管理をワンストップでおこなうことができます。

主な機能一覧

- 診断レポートの閲覧・ダウンロード
- 受検者情報のCSV一括登録
- 診断結果情報のCSVダウンロード
- ランキング表の作成
- Web受検
 - 受検案内メールの作成・保存
 - 受検者への一斉メール送信
 - リマインド＆サンクスメールの自動配信
- 質問紙受検
 - 検査用紙印刷の作成・保存
 - 受検者への回答情報入力

「適性検査Compass」料金表

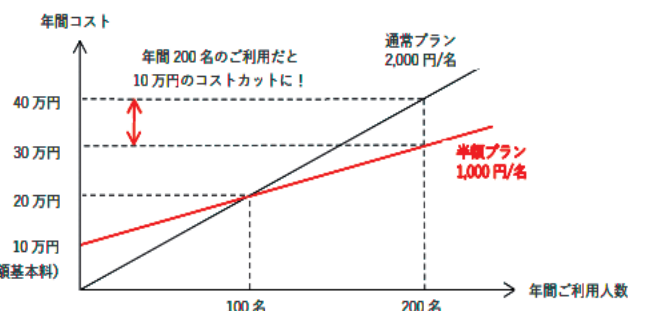
< 診断料従量制 >
採用適性検査(税別価格)

プラン	プラン内容	利用料金
通常プラン	年間の利用見込みが100名以下の企業様	2,000円/人
半額プラン	年間の利用見込みが100名を超える企業様	1,000円/人 年間契約 (年額基本料 100,000円)

基礎能力検査(税別価格)

プラン	プラン内容	利用料金
通常プラン	年間の利用見込みが100名以下の企業様	1科目250円/人
半額プラン	年間の利用見込みが100名を超える企業様	1科目125円/人 年間契約 (年額基本料 50,000円)

半額プランのイメージ(適正検査のみの場合)



*年間のご利用見込みが1,000名を超える場合は別途ご相談ください