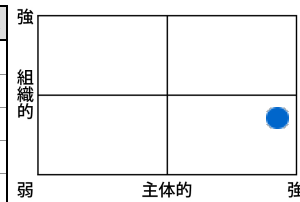


1. 行動予測 本人の行動の傾向や、姿勢、意識の強さを表現しています。入社後のパフォーマンスに直接的に関連する評価項目で、特性や成熟度などを総合的に判断した結果です。

| 評価項目 | 意味 | 弱い | 普通 | 強い | 判定 |
|-----------|----------------------------|----|----|----|----|
| 活動的・行動力 | フットワークよく仕事をこなす・決断が早く行動力がある | | | | 7 |
| 達成志向 | 競争意識や成功意欲が強くやるべきことに全力を尽くす | | | | 10 |
| チャレンジ志向 | 失敗を恐れず果敢に挑戦しようとする | | | | 8 |
| 革新的 | 従来の価値観・やり方にとらわれず新しい事に取り組める | | | | 8 |
| 自律・責任性 | 人に頼らず自らの裁量で判断・行動し責任意識が強い | | | | 10 |
| 持続力 | ひとつの事に集中し粘り強く最後までやり抜こうとする | | | | 4 |
| コミュニケーション | 対人面に積極的で周囲とよく意思の疎通が図れる | | | | 8 |
| 協調・協力性 | 周囲への配慮ができて協同で物事を進めようとする | | | | 5 |
| 規範的行動 | 秩序やルール規範に対する意識が強く真面目で常識的 | | | | 3 |
| 熟慮・慎重 | 筋道を立てて十分に考え入りに物事を進める | | | | 8 |



右下：周囲に頼ることなく、自ら決めたことを積極的に実行するタイプですので、自由度が高く個人の意見が活かせる仕事で力を発揮しそうです。一方、周囲との関係を円滑にする努力や、組織的な行動意識に欠ける面あるようです。

2. 注意点 情緒的側面や不適応行動面など、入社後のリスク回避の為に事前に確認しておきたい注意項目です。

| 注意項目 | 意味 | 一般範囲 | 要確認 | 注意 | 判定 |
|---------|------------------------------|------|-----|----|----|
| 抑うつ・不安 | 認知スタイルが悲観的で気分の落ち込みや不安を感じやすい | | | | 4 |
| 機能不全的思考 | 不合理な思考で自分を追い込み心理的負荷がかかりやすい | | | | 7 |
| 依存・回避的 | 人を当てにしがちで自発的な行動や責任意識が希薄 | | | | 5 |
| 感情的・衝動的 | 自らの感情を抑えずに感情的・衝動的な行動をとることがある | | | | 5 |
| 自己中心的 | 周囲や相手に対する配慮に欠け時に傲慢で自分勝手さが目立つ | | | | 10 |

【自己中心的】
自分勝手な考え方をし、周囲の感情や利害を尊重しない面があります。
【機能不全的思考】
強い思い込みなどで、心理的に無理をすることが多いようです。

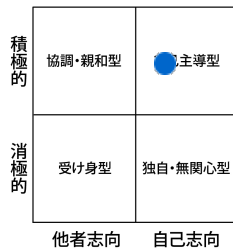
3. クローズアップ 採用選考時に最も重視される2項目に着目した結果です。

対人関係スタイル

実際のコミュニケーション場面だけでなく、対人関係面全般にみられる大まかなスタイルの把握をします。

| 評価項目 | 弱い | 普通 | 強い | 判定 |
|------|----|----|----|----|
| 自己志向 | | | | 7 |
| 積極的 | | | | 8 |

周囲の状況や他者の意向をあまり気にせず、自分のペースで積極的にコミュニケーションをとるスタイルです。



ストレス耐性

認知スタイルや高ストレス状態からの回復傾向など、ストレス耐性を総合的に判断します。

| 評価項目 | 弱い | 普通 | 強い | 判定 |
|--------|----|----|----|----|
| 認知スタイル | | | | 6 |
| 対処・回復 | | | | 8 |



やや強い：比較的安定していて、多少のストレスであれば、自分なりにコントロールして対応することができそうです。

4. 総合判定

採用の有望度 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

| 職務内容 | 判定 |
|------------------|----|
| 目標達成の強い意志を要する仕事 | 9 |
| 発想の柔軟さが求められる仕事 | 8 |
| 責任が重く決断力を求められる仕事 | 8 |
| 人と接する機会が多い仕事 | 7 |
| 人を引っ張ってゆく仕事 | 7 |
| 集中して着実に進める仕事 | 7 |
| スピードが求められる仕事 | 5 |
| 周囲と協同で進める仕事 | 5 |
| 規律や手順を重視する仕事 | 3 |

高い
低い

職業適性

| 職務イメージ | 判定 |
|----------|----|
| 経営企画 | 9 |
| 自社営業職 | 9 |
| 対人サービス | 8 |
| 技術・エンジニア | 8 |
| ルートセールス | 7 |
| 新規開拓 | 7 |
| 一般事務 | 3 |
| 自社適性2 | - |
| 自社適性3 | - |

高い
低い

職種イメージ

確認：職務や組織に対する不満が強いと、自身のキャリアアップを念頭に置いた離職や、転職などを積極的に考えるリスクがあります。

5. オプション項目

基礎能力

基礎学力 言語能力A | 5 数理能力A | 7

- -

知的能力 図形認知A | 5 論理類推A | 6

